晉綏日報

第二〇六四號

民國廿九年九月十八日創刊 地址：山西興縣

訂報地址：各縣郵局 報價每張人民幣五角

今日本報要目

晉綏邊區行政公署通令

財糧政字第五〇二號
民國三十八年一月十一日

我區一部份地區，氣候寒冷，向宜種植莜麥，耕作簡便，既不易凍，產量又大。抗日戰爭中由於敵人的摧毀，農村生產受到破壞，莜麥種植量大減。因此積極恢復莜麥種植量，不僅是今年進行大生產的重要任務，而且也是羣眾迫切的要求。但恢復莜麥種植的關鍵，又是有種的籽種準備。為此除動員羣眾節食莜麥、互相兌換調劑、保存足夠的籽種外，在公糧徵收方面，各專署、縣應根據莜麥多少的具體情況，規定交莜麥之一定比例，最高不得超過徵糧百分之十五。所徵莜麥政府要妥為保存，主要換給羣眾做籽種。此外任何部隊機關以及過往人員亦不得向羣眾強要莜麥，以免影響籽種準備，而利發展生產。希各部隊機關全體人員自覺嚴格遵守為要。（不另行文）

代主任 武新宇

臨縣準備春節宣傳

發動大家編寫演唱材料

小學教員民間藝人積極參加

（本報訊）據白純一同志來信說，臨縣正積極編寫新的宣傳品，準備春節宣傳工作。入冬以來，臨縣各區村均有不少青壯年，在冬學裏識字、讀報、教會則（會則是臨縣土話，即是秧歌），進行娛樂活動，但領導上沒有及時提出宣傳內容，好多地方學唱舊會則，甚至宣傳封建迷信落後的思想，有的區雖已制止，但沒設法供給新的宣傳材料。往往是有劇團，沒劇本，有學校，沒歌本，有秧歌隊，沒新秧歌。為此，縣委在陽曆年前即進行了準備：主要是發動大家動手，編印一些羣眾喜聞樂見的宣傳品，除縣委宣傳部自己編寫外，特別向各區發出通知，發動各區村有能力的同志、民間藝人及愛好編秧歌的同志。一完小教員張劍峯等同志即編了不少，如「訂生產計劃」、「軍屬建立家務」等節目，已於陽曆年節在城內演出，頗受羣眾歡迎。現在又有不少同志編出了「十二月生產」、「送夫參軍」等，縣委宣傳部也編了「時局起了大變化」、「婚姻自主」、「一縣千」、「變工好」等秧歌、快板、小調、劇本等宣傳品。經過縣委審查、修改後，好的有樣已印了四百份，發給各區村劇團、秧歌隊、小學校、大村鎮，仍有不少地區要求再發些。最近，縣上計劃在一月十三日召開各區文委、各地劇團負責人、民間藝人、秧歌頭會議，根據分局宣傳部春節宣傳指示的方針與內容，進行具體討論與佈置。在春節宣傳中，計劃有重點的在白文、三交、磧口等大村進行大規模的宣傳活動，以推動其他各村，並發動會打四塊瓦、說書的各種人才，大家利用集會，鼓勵進行宣傳。六區設置的曲子班生、四俠兩人共編寫了十幾種新的宣傳材料，其中有「打臨汾」、「東北大勝利」等，並到四鄉宣傳，起了很大作用。

晉南新絳市工人工作中發生嚴重右傾錯誤

（新華社晉南訊）晉西南著名產棉地新絳市的工人工作中發生了嚴重的右傾錯誤。該市中共工作委員會沒有正確地執行「發展生產、勞資兩利」的工商業政策，不去組織工會以維護工人利益，以致各私營工廠的工人受到不能忍受的虐待。一些工廠的勞動時間，一般在十五小時以上，還經常剝奪了工人學習和休息的機會。很多工人不明時事，有的認為共產黨是代表什麼階級的利益都不懂。某些私營工廠學徒的待遇很壞，其中一部分完全沒有津貼。他們衣被單薄，睡在潮濕的地板上，加以過度勞動，個個面黃肌瘦。打罵的管理方法依然存在。工人學徒遭受廠主打罵後，到市政府去控告，政府在長時期內只進行了個別調解，未引起對整個工人運動中右傾錯誤的警覺。資本家在工人中間利用親友和同鄉關係，麻痺工人去忍受過分的剝削和虐待。在最近召開的人民代表會中，六十幾名代表中，只有三個工人代表，還是指定的，不是選舉的。已引起該市工作委員會的注意，該會已抽調了四十幾個幹部，組織工人工作團，分組赴各廠研究改進工作。

小評

認眞及早準備莜麥種籽

行署今年為了增種莜麥，通令種莜麥地區，在公糧中徵收一定比例之莜麥，主要用作給羣眾兌換籽種，並嚴禁部隊機關強要莜麥，是很重要的。

晉西北北部地區，包括十六個縣（近五十萬人口），氣候較冷，地廣人稀，最適宜種植莜麥，既不易受凍，產量又大，且節省勞動力，戰前種植很多，尤以崗川、五寨、神池、平魯、右玉為最。但種莜麥較其他農作物用籽量多，且需酒掉，投資較大。抗戰以來敵人的破壞及災荒等原因，羣眾底缺困難，加之耕牛缺乏，秋季不能多翻地，不能及時按節令下種，以致莜麥種植量大減。即使下種，又常因種籽少，誤節令，往往減少（有的用半量代替），而發生爛芽，生蟲，故有等現象。為了開展今年大生產運動，使生產在現實的基礎上長一寸，在適當地區恢復莜麥種植，就是最重要的條件。目前恢復莜麥種植的關鍵就在於籽種準備。莜麥籽種從個別年份莜麥種植量與今年計劃的種植數來看，好像不是大的問題，但從地區與戶來看，就是大問題。有的地區，有的戶去年種的很少甚至沒有，今年的籽種就成問題。因此必須從繼有計劃的保存，兌換與調劑，以求徹底解決。現特提出以下幾點意見：首先，動員教育羣眾少吃莜麵，特別在舊年節，保存自己所有的籽種，是最妥切的辦法。其次，這不僅要進行一般號召，必須配合冬學、冬季生產等工作，切實具體討論，訂出今年恢復莜麥初步計劃，及早準備籽種。動員羣眾保存莜麥籽種，不要等公家解決，這是解決籽種最主要與有效的辦法。再次，部隊機關少吃甚至不吃，並下換給羣眾作籽種。要由各縣政府很好保存，不使大小日期的籽種混在一起，不使發霉。部隊機關及過往人員不得違犯。生產長一寸，是全黨的政治任務，行署通令必須自覺的嚴格遵守。工商局在可能的條件下收購一部莜麥，妥為保管，由羣眾以其他糧食兌換。最後，去年貸出去的莜麥籽種，仍須收回莜麥，並很好保管，再供給或換給沒有籽種的羣眾。以上意見，在種莜麥的地區是一項很重要的工作，各地須切實抓緊進行。

東北公營企業戰時暫行勞動保險條例

——東北行政委員會頒佈——

（新華社哈爾濱八日電）東北行政委員會在上月二十七日頒佈「東北公營企業戰時暫行勞動保險條例」。這一條例的頒佈，是目前中國勞工運動最有意義的勝利之一。它表明在中國人民政府所經營的企業中的工人，已經開始得到了改善生活的保障。雖然這一條例還受着目前戰時條件的限制，但是它的重要歷史意義並不因此減弱。人們知道，在殖民地國家的法律裏，根本沒有勞動保險；資本主義國家雖然有勞動保險，但是勞動保險的基金是要工人自己負擔的；這與東北公營企業戰時暫行勞動保險條例所規定的，保險基金由各企業管理機關負擔，是不能相提並論的。中國職工二十餘年來的爭取勞動保險利益的鬥爭，如今已在新民主主義的土地上，第一次勝利實現了。東北行政委員會頒佈該條例所發出之命令及該條例之全文如下：

東北行政委員會令（勞字第一號）
中華民國三十七年十二月二十七日

為頒佈東北公營企業戰時暫行勞動保險條例事：

為保護公營企業中工人與職員之健康，減輕其戰時生活困難，決定在東北公營企業中，依據戰時可能條件，實施勞動保險，因製定「東北公營企業戰時暫行勞動保險條例」一種；該條例定於明年四月一日起，暫從國營之鐵路、礦山、軍工、軍需、郵電、電氣、紡織等企業着手試辦，其他國營企業欲舉辦勞動保險者，須由該企業之管理人及其主管機關負責人呈請本會核准。各企業於實施勞動保險之前，均需先繳納兩個月勞動保險基金，全數保存於政府指定之銀行作為總基金。為此特決定：

一、上述各國營企業，從明年一月份起，即須按月繳納勞動保險金，由各該企業管理人於每月發放工資日，按本企業支出總額百分之三繳納之。明年一、二兩個月份之全數作為勞動保險總基金，明年三月份起，各企業所繳納之勞動保險基金，以百分之七十保存於本企業中，作為支付本企業職工勞動保險費之用；其餘百分之三十，則存於指定之銀行，歸入勞動保險總基金項目。

二、指定東北銀行代理勞動保險總基金收支業務。

三、各企業每月按時撥出勞動保險總基金後，應即全部存於當地或附近之東北銀行或東北銀行委託之銀行。

四、接受委託之銀行於收到勞動保險總基金時，須備四聯收款證件，一件交付交款人，一件送交東北職工總會，一件送交該企業之職工會組織，一件存查。

五、東北銀行須按時將所收勞動保險總基金報告表，分送本會勞動總局及東北職工總會各一份存查。

六、各國營企業，於命令到達日起，企業管理人與本企業職工會，應即共同組織本企業勞動保險委員會，作好本企業於明年四月一日實施勞動保險之各項準備工作。

七、責成本會勞動總局協同東北職工總會，於明年二月底以前公佈勞動保險條例實施細則，並通令各有關國營企業、各級職工會，與受託之銀行遵照為要。

主席林楓 副主席張學思 高崇民

（下接第二版）

東北公營企業 戰時暫行勞動保險條例

（上接第一版）

東北公營企業戰時暫行勞動保險條例。

第一章　總則

第一條：爲保護公營企業中工人與職員之健康，減輕其戰時生活困難，依據戰時條件規定勞動保險暫行辦法，特製定本條例。

第二條：本條例適用之範圍：

甲、適用於一切公營企業中之工人與職員，暫從國營之鐵路、礦山、軍工、軍需、郵電、電氣、紡織等企業着手試辦。俟有成績後，再推廣於其他公營企業。

乙、凡受戰爭影響未能正式開工復業之公營企業，暫不適用本條例。

丙、凡企業中之供給制人員，不適用本條例。

丁、被法庭判決剝奪公民權者，無享受勞動保險之權利。

第二章　關於勞動保險基金之徵集與保管

第三條：各公營企業管理機關須按月繳納等於本企業工資支出總額百分之三的勞動保險金。

第四條：勞動保險基金之徵集保管方法如下：

甲、公營企業之管理人，須於每月發放工資日，將每月應交之勞動保險基金全數，將百分之三十繳存於政府指定之銀行，作爲勞動保險總基金，百分之七十保存於本企業之會計處，作爲本企業開支之勞動保險基金。

乙、凡公營企業，在按照本條例實施勞動保險各項辦法之前，須先繳納兩個月之勞動保險基金全數於政府指定之銀行作爲總基金。

第五條：勞動保險總基金之保管支付業務，由東北行政委員會勞動總局委託國家或地方銀行代理之，接收委託之銀行得視業務繁簡成立勞動保險基金部或勞動保險基金科，建立精確之會計制度，每月造具業務報告表，分送勞動總局及東北職工總會各一份備查。

第六條：接受委託之銀行於收納存款時，須備有四聯收款證件，一件交付交款人，一件送交東北職工總會備存，一件送交該企業之職工會組織，一件作爲存據。

第七條：各企業會計處應成立勞動保險基金之獨立會計，製定精確之會計制度與簡便之支付手續，並每月造具業務報告表三份，一份交該企業職工會審查，一份公開張貼，一份作爲存底。

第三章　應舉辦之各項勞動保險事業

第八條：因公負傷殘廢與因公死亡之卹金的規定：

甲、因公負傷職工之全部醫療費由該職工所屬之企業負担，並須付給治療時間之全部工資。

乙、因公死亡職工之喪葬費由該職工所屬之企業全部負担，但不得超過本人所得之兩月工資。另由勞動保險基金中，付給原爲該職工所撫養之直系親屬以一定之撫卹費。其數目按死者在所屬企業工作之年齡，付以百分之十五至百分之五十之死者原有工資，並以十年爲限。其詳細辦法在勞動保險條例實施細則中規定之。

丙、因公負傷或因公積勞成疾致成殘廢之職工，依其殘廢程度，由勞動保險基金中每月付給等於本人工資百分之五十至百分之六十之殘廢撫卹金，至本人老死時止。殘廢等級之規定及殘廢金額之支付辦法等，在勞動保險條例實施細則中規定之。

丁、因公死亡或殘廢職工之直系親屬（兄、弟、子、女）具有工作能力者，本企業應儘先錄用之，其子女已具入學年齡而無力就讀者，享有國家之義務教育之權利。

第九條：疾病及非因公負傷殘廢的補助金之規定：

甲、職工本人患病負傷時之全部醫療費，由所屬企業負担，但須在本企業所辦之醫療所或指定之醫院中治療，否則，不予給付藥費。

乙、職工患病及非因公負傷在三個月以內者，按職工在該企業工作之年齡，付給相當於本人工資百分之五十五至百分之一百的工資之補助金，由該職工所屬之企業支付。患病三個月以上及負傷致成殘廢者，得由勞動保險基金中發給疾病或殘廢的救濟金，其數等於因公殘廢卹金之半數，直至能工作時爲止，其詳細辦法，在勞動保險條例實施細則中規定。

丙、職工直系親屬患病時，得在企業所辦之醫療所免費治療，酌減藥費。

五分區召開婦女工作會議
檢討與確定婦女工作方針

（五分區訊）五分區於十二月十三日召開婦女工作會議，到各縣區及機關婦女代表一百八十餘人，會議根據中央婦女工作會議的精神，對過去婦女工作進行了檢討，對培養婦女幹部及今後婦女工作，也做出了決定。爲高度發揚民主精神，會前首先召開了黨員大會，成立支委會，以加強黨對大會的領導，支委會下分組織、生活、教育三部門，負責了解幹部、伙食衛生、學習及組織通訊等。會議開始，領導上即注意解決代表思想中不敢大胆發言等顧慮，地委負責同志並親自到小組內啓發教育，使到會婦女代表情緒提高，展開批評與自我批評，會議獲得極大成功。（內容另稿續發）（徐濃）

離石成家莊合作社整頓後
業務方針確定爲扶助生產

（三分區訊）分區工商局會同離石工商局及部份合作社主任，組織工作組，去三區整理了成家莊合作社。該社成立於四四年，原有社員五百零九人，股金米卅七石二斗，四五年又有西局名常六個合作社併入該社。歷年來股金異常紊亂，有些社員們反映說：「咱的股金不穩當咧」。根據此種情況，工作組即以自然村爲單位，召集社員會議，解釋了社員權利，[illegible]整頓社員管理合作社的信心，並醞釀了新合作社的意見，然後各自然村共選出六十九名社員代表，召開社員代表會。會上，揭發了[illegible]樹河的貪污，並[illegible]：如六區農民社和該社合併時，主任[illegible]樹河沒有交出花名股金賬，自己從中貪污股金二十九萬一千五百元，社員代表會上決定，除叫他如數退出，並向他進行了嚴格的批評。同時代表民主選出王開道、白安民等五人組成理事會，王白二人爲正副理事長，又選出馮芳等九人爲監察委員。規定半年開一次理事監委聯席會，一年開一次社員大會，由理事會報告一年來的工作，公佈賬目等。接着確定了業務方針：發展紡織、供銷棉花、吸收土布，並協助給羣眾解決春耕生產中的籽種、口糧等困難，並做到給社員保本。大家又討論決定在一般情況下不除賬（醫藥可酌情例外），已放出的賬，根據放時的物價標準不提跌，以照收回。職員待遇：確定二八提獎，紅利中職員提十分之二，公益金十分之一，社員十分之七。但在未結賬前，爲使職員家庭能維持低生活，規定每人每月可預支小米，但不得超過一斗。同時要加強職員的組織生活和學習制度，合作社主任參加區上的一般工作會議，使合作社工作與整個大生產運動密切結合。最後爲活躍農村借貸，社員代表會決定以麥子十一石作資本，試辦信用貸款，放賬收實，月利三分至四分。（高綱武、白揚全）

（又訊）該社在十月間整理後，由合作社主任薛丕華和婦女代表馮蘭畔同志在村裏發動婦女織布。召開婦女會議，宣傳政策，打破織布怕負損的顧慮後，將婦女編成生產小組，選出小組長張[illegible]後，領導生產，共七十三個婦女，自訂織布二百三十一疋。有三十一個婦女缺少棉花本錢，合作社貸給一百斤棉花本，二十天到一個月還花本。現在該村婦女已織出一百二十疋，自穿了二十五疋，賣了九十五疋，每疋得利小米九斤，共得利九石八斗。合作社的花本亦全部按期歸還了。另外合作社又吸收了一部份土布，運出去換成棉花，在市上出售一八百餘斤，羣眾反映很好。（高綱武）

讀者信箱
禁止買賣婚姻　要重視宣傳

編輯同志：

現在農村中存在的買賣婚姻問題還不少，我所報導的利亥婚姻問題，只是其中的一個。光第八堡這個渡口上，去冬河東從河西買過來的女人就有二十幾個，只曹家畔一個小村就買回六個女人來，其中一個男人叫背鍋，花了三石麥子，買了一個回來，是個傻子，後又轉賣給他人。這證明土地改革後，雖然封建與半封建的剝削制度消滅了，但封建思想殘餘還存在不少，婚姻問題就是其中的一種。女子們一方面怕父母，一方面害羞，也不敢大胆對自己的婚姻提出意見，如利亥早就看准了對象，但不敢向父親提出，她父曾問她：「你願意到兒坂去不？」她不說話，代表薛芝先的女人，聽到她這種態度，也就不敢當介紹人了。利亥的婚姻自主，主要還是憑區政府的撑腰，在政府撑腰之下，她也就敢於起來說話了。當開羣眾會時，介紹人來叫利亥去，她父親問，「你作甚去？」利亥理直氣壯的回答：「我要和馬守孝結婚哩！你不要管我，我自己的事，要由我哩！」她父親也就不敢再堅持了。她對人說：「區裏給我說過婚姻要自主，父母不能包辦，更不能買賣，所以我也就敢說話了。」因此，要貫徹廢除買賣婚姻，必須重視在農村中進行宣傳與教育工作，並要注意給男女青年撑腰。我提議：一、在各地代表會議和農民大會上，要重視宣傳新婚姻法的好處，揭露買賣婚姻的罪惡。二、發現有欺騙敲詐的媒人，應受到嚴格處分。　讀者　郭璠

離石高家莊王學花等二人
粗米交公糧受到批評

（離石訊）二區高家莊自然村王學花、王學功二人，給郝家津合作社送公糧時，把一部份粗穀米放在口袋底，上邊又裝進一些好細米，當到至康倉庫時，就趁着別人亂倒糧時，把他們的粗糧倒進倉內，當被收糧同志發現，除給予批評教育外，並讓其將粗米重新過篩，所篩之小米十六斤由他倆完全賠補。（吉思齡）

經政府判決解除婚約
臨縣第八堡郝世先進行買賣婚姻

（臨縣訊）四區第八堡村農民郝世先收受財物，進行買賣婚姻，將女兒利亥賣與別人爲妻，經政府判決解除婚約。利亥今年十九歲，在五六歲時，被父母包辦許給塊林山村郭久太兒子鳳才爲妻，家中得了白洋三十元、布兩疋，十五歲過了門。鳳才比利亥小一歲，常和利亥生氣，感情不睦，去年陰曆七月，男方將女方退了（後通過政府離婚），利亥心上看准的對象是馬家灣村（距八堡十里）馬守孝（二十三歲，貧農，土改中新起來的幹部，今年五月入黨，十一月擔任了八堡民兵中隊長），婚地瑩訪問，見馬守孝沒有女的人把他訂婚，便代表薛芝先家裏，談了一次話。（後來馬守孝到離石受訓去了，郝世先得時，聽到他女兒戀愛，爲要把女兒賣給錢，不得利亥的同意，找了媒人馬瑞圖，就將利亥賣給兒坂喬拐助之子喬乃兒爲妻，陰曆九月廿四日郝世先逼住利亥到兒坂成婚。此事被區政府知道後，即叫來審問，利亥不同意和喬乃兒結婚，又是買賣婚姻，當即判決解除婚約。經這次[illegible]若在，利亥與郭鳳才已無法繼續共同生活下去，當介紹到縣府正式離了婚手續。兩月後，馬守孝同志受訓回來，經過婦女代表張秀蘭的介紹，利亥和馬守孝同志就訂了婚。爲了貫徹新婚姻條例，特在第八堡召開了羣眾大會，進行宣傳，揭露了買賣婚姻的罪惡及婚姻自主的好處，主席郝芝以和介紹人並給大家介紹了馬守孝和利亥的結婚問題。會後，由村政府介紹到區政府領了結婚證。（郭璠）

有領導油坊賺了利
沒領導油坊垮了台

（岢嵐訊）七區井兒上村秋收一完，村長孫如山同志即向羣眾宣傳冬季生產的重要，當即發起一百三十戶[illegible]自願入股，合辦油坊，共集起四十五股，合小米四千五百斤，加上油坊的畜力等，共爲五十股，僱用了油大師傅，於陰曆八月[illegible]開榨。[illegible]（王波章）

河府三區各村
開油坊十三座

（河府訊）河府三區秋後從準旗、河套輸入的油籽較多，各村幹部就積極發動羣眾開起十三座油坊。[illegible]窩村長田三銀勸有油糊的中農田五開油坊，經向他宣傳政策後，中農田某成和三戶中農四戶貧農聯合起來，每戶用自己的油籽，自己的人力輪流的榨，各人管各人。油籽、牲口、人力輪到自己榨時，如果有的戶油籽不夠，可向別的人暫借週轉，四戶貧農自己用人力，向中農的借牲口，這種形式不開支，不算賬（編者按：油榨既係中農田五私人財產，其他人使用應給予一定的報酬，此點，來稿中沒有說明。）（馬存厚、郭智全）

解放軍十二月份總結戰績

殲敵卅四萬解放城市廿八座

投誠俘虜擊斃敵師級以上軍官一〇七名

（新華社陝北十一日電）中國人民解放軍總部頃發表十二月份總結戰績公報：

（一）殲敵營以上部隊，正規軍：三個兵團部（十一兵團部，十三兵團部，十六兵團部）九個軍部（第十軍軍部，十四軍軍部，十八軍軍部，三十五軍軍部，四十一軍軍部，四十七軍軍部，八十五軍軍部，一百零四軍軍部，一百零五軍軍部），二十八個整師（第十軍之十八師、七十五師、一百一十四師，十四軍之第十師、八十五師，八十五軍之二十三師、二百一十六師，十八軍之十一師、四十九師、一百一十八師，三十五軍之一百零一師、二百六十七師，四十一軍之一百二十二師、一百二十四師，四十七軍之一百二十五師、一百二十七師、一百一十一師，一百零四軍之二百五十師、二百五十八師、二百六十九師，一百零五軍之二百一十師、二百五十一師、二百五十九師，第二兵團直屬之四十四師，華北「剿總」直轄之騎兵第五旅、第十一旅（均相當於師），一個師部（十三綏區直轄之暫編第一師師部），二十八個整團，十二個整營。連消滅營以下兵力計算在內，共俘敵正規軍十八萬零七百一十人，斃傷共十一萬一千八百人，合計二十九萬二千五百一十人。非正規軍：一個整師（交警第十總隊——相當於師），四個整團，三個整營。連消滅營以下兵力計算在內，共俘敵非正規軍三萬一千三百四十人，斃傷共四千六百三十人，合計三萬五千九百七十人。

（二）敵軍投誠部隊，正規軍：一個師（八十五軍之二十三師師部及所屬兩個團，另一個團被殲），二個整團，一個整營。連營以下投誠部隊計算在內，共一萬人。非正規軍：二個整團，九個整營。連營以下投誠部隊計算在內，共二千九百四十人。

（三）敵軍起義部隊，非正規軍青島警五旅旅部（相當於師部），及一個整團，共一千五百人。

（四）以上三項合計，敵共損失營以上正規軍：三個兵團部，九個軍部，二十九個整師，一個師部，二十九個整團，十二個整營。除兵團部、軍部外，以四個營或一個師部折合一個團，三個團折合一個師，則上述兵力等於四十個師又一個營，或一百二十一個團又一個營。連營以下部隊計算在內，共三十萬零二千五百一十人。非正規軍：一個整師，一個師部，七個整團，十二個整營。依同上方法折合，共計爲十四個團。共四萬零四百一十人。總計敵軍正規與非正規部隊共損失三個兵團部，九個軍部，三十個整師，二個師部，三十六個整團，二十九個整營。依同上方法折合共計一百三十四個團又一個營，連營以下部隊計算在內，共俘敵軍二十一萬二千零九十人，斃傷共十一萬六千四百三十人，敵軍投誠者一萬二千九百四十人，起義者一千五百人，總計三十四萬二千九百二十一人。

（五）投誠及俘擄、擊斃敵師級上校以上軍官一百零七名：

甲、投誠十六名，內正規軍八名，即八十五軍二十三師少將師長黃子華，第一兵團參謀處少將處長郭修甲，少將副處長龍壽芭，新編第七軍少將高級參謀李潤梧、劉啟署、方富捷，新編三十八師副參謀長李性涵；該師少將高級參謀安子斌；非正規軍八名，即東北五省邊區[illegible]部少將參謀長[illegible]純匪，少將軍法處長張緘祿，少將副官處長孟文仲，少將機要處主任傅沙軍，少將參議張個鋒、舒玉濃、鄒崑花，少將參謀李恩文。

乙、俘擄八十七名，內正規軍七十九名，即十二兵團中將司令黃維，中將副司令兼八十五軍軍長吳紹周，兵團少將副參謀長韓劍鋼，第二處少將處長劉濤，第十軍少將軍長覃道善，少將副軍長王岳，少將軍參謀長周毅深，少將副參謀長龐壁陶，一百一十四師師長夏建勳，上校副師長孟樹本，上校師參謀長曾紹麟，十四軍少將參謀長梁岱，第十師代師長潘琪，八十五師上校代師長吳宗遠，上校副師長何玉林，十八軍少將軍長楊伯濤，少將副軍長兼十一師師長王元直，少將軍參謀長吳從理，上校副參謀長姚鑑昭，一百一十八師上校副師長李榮然，上校師參謀長路羽飛，三十五軍中將副軍長王靖寰，一百零一師少將師長[illegible]，少將副師長常效偉，上校師參謀長范金懷，二百六十七師少將師長溫漢民，少將副師長張振基，四十一軍中將軍長胡臨聰，少將副軍長陳元湘，四十七軍軍長汪匣鋒，少將副軍長李家英，一百廿五師師長陳論，副師長黃寶凱，一百廿七師少將師長張光漢，上校師參謀長倪國臣，八十五軍少將副軍長張文心，少將軍參謀長陳振威，二十三師上校副師長周東銘，二百一十六師上校副師長朱[illegible]民，一百零一軍一百七十一師少將師長周維修，少將副師長榮超，一百零四軍少將政工處長張滄，一百五十八師少將師長邵惠源，一百零五軍中將軍長袁慶榮，少將副軍長楊維垣，二百一十師少將師長李思溫，二百五十一師少將師長韓天春，上校師參謀長王鴻鵠，二百五十九師少將師長郭繼堂，少將副師長李民濟，上校師參謀長鄭宗孝，騎兵第九旅少將旅長王存瀛，少將副旅長谷耀武，上校旅參謀長馬卿超，騎兵十一旅少將旅長胡濟泰，少將副旅長趙宗儒、鄒德馨，上校旅參謀長李興文，國防部少將參議萬紹渭，東北「剿總」少將參謀長劉灝惠，少將參議于盛英，少將參謀楊冲峻，第八兵團少將高參林大衛，兵團少將附員趙淳、焦狄、周予天，五十三軍副軍長趙鎮藩，該軍騎兵團少將團長傅國威，七十六軍二十四師副師長朱強，師參謀長紹剛，國防部派駐東北「剿總」中將部員黃師嶽，少將部員李鍾鵬、于廷襄，少將察員李克廷，國防部遼寧監獄少將監獄長吳鈞，遼東師管區少將副司令[illegible]，安東師管區少將司令康永阜，東北鐵道軍運指揮所少將指揮官黃克明，第三軍官訓練班少將曹發漢。非正規軍八名，即安警第十總隊長周挽瀾，察哈爾省少將保安副司令斬樹梓，東北騎兵司令部少將副司令王照灘，東北派遣軍總隊少將司令胡德山，東北第一守備總隊少將總隊長彭定一，少將副總隊長葉占香，東北第三支隊少將支隊長袁榮臣，遼寧省保安司令部少將參議計國有。

丙、擊斃敵十四軍軍長熊綬春，副軍長谷炳奎，第十師副師長張用斌，三十五軍中將軍長郭景雲等四名。

主要繳獲：

槍枝	九七七一三枝
機槍	二四四七八枝
砲	二一六六門
坦克	二五輛
火車頭	九七個
汽車	一七二四輛
裝甲車	三七輛
騾馬	五一二七匹

（六）繳獲：各種槍枝九萬七千七百一十三枝，計步槍九萬三千八百七十九枝，短槍三千八百二十二枝，戰防槍十五枝；各種機槍一萬四千四百七十八挺，計輕機槍六千零四十九挺，重機槍一千二百廿九挺；手提衝鋒機槍七千二百零四挺；各種砲二千一百六十六門，計小砲四十門，六零砲一千四百一十門，火箭筒八十一門，重迫砲八門，迫擊砲四百三十一門，迫擊砲二十二門，戰防砲三十二門，步兵砲十二門，平射砲三門，山砲九十五門，野砲四十五門，榴彈砲二十二門，其他砲四門；擲彈筒二百四十六個，槍榴筒二百八十一個，火焰噴射器四十五個，刺刀八千二百四十七把；各種砲彈七萬三千九百八十五發，各種子彈八百九十八萬四千一百二十發，手榴彈八萬九千六百八十五枚，坦克二十五輛，火車頭九十七個，汽車一千七百二十四輛，裝甲汽車三十七輛，騾馬五千一百二十七匹，電台一百零六部，報話機七十一部，電話機一萬一千三百三十七部（內總機六百五十九部），另擊毀坦克十三輛。

（七）收復和解放城市（以月底情況爲準）二十八座，內省會一座（張家口），重要城市二座（徐州、唐山），縣城二十五座。現在解放區共有城市七百三十七座。

青島敵警備第五旅

副旅長顧鎮光率部起義

（新華社華東十一日電）人民解放軍華東軍區宣佈：青島敵警備第五旅副旅長顧鎮光，上月二十六日上午率領旅直屬隊及一個團全部，共一千五百餘人起義，現已開入解放區某地。

簡訊

春節將到，華北人民政府特發出關於開展春節擁護革命軍人、優待革命軍人家屬及檢查革命軍人家屬的生產和對軍屬代耕情形之指示。

邯鄲市冀南麵粉工廠

改進工廠管理生產效率大增

（新華社陝北十一日電）邯鄲市冀南麵粉工廠因改進了工廠管理，生產效率大增。該廠開工四個月來，在同樣人數、同樣生產條件下，產量提高了百分之一百三十七·五，已接近抗戰前。麥子產粉水平效率則超過抗戰前百分之八至百分之九。該廠建設於抗戰前，中經日寇強佔。抗戰勝利後，因國民黨進行內戰一度停工，於去年七月始行復工，現有職工八十二人。八月份平均日產麵粉四百袋，九月份五百袋，十一月份躍增至八百一十一袋，至十二月五日產量突增至九百五十五袋，這一產量超過了敵僞佔領時期每日五百袋的產量，並接近了抗戰前該廠日產千袋的水平。麥子產粉率已達到每百斤麥子產麵粉八十一、二斤的平均紀錄，最高產粉率達八十三斤，而抗戰前的最高紀錄則只有七十五六斤。

上述成績的獲得，主要是由於改進了工廠管理，全體職工皆各盡其責，和積極生產。該廠於去年十月下旬冀南工業會議後，根據會議精神從三方面下手改進工廠管理：首先是領導幹部下苦心學習技術，進而掌握了技術。如某個領導幹部向做工三十餘年的老麵粉工人傅富泉一再請教的結果，學會了麩皮與麵粉的比例算法，因而掌握了對生產的掌握與指導，並有可能進行更加有效的檢查與改進。其次是加強生產計劃和精密計算，該廠領導幹部常握了麩皮與麵粉的比例算法後，立即在十一月十三日至二十二日之間進行了一次具體計算帳：如以這十日中麥子最高產粉率與十日內的平均產粉率作比較的話，僅因少出麵粉就損失了中國人民銀行幣二十七萬元。反之，如都能達到這個最高產粉率，就能多生產值中國人民銀行幣二十七萬元的麵粉。這一具體事實，激起了全廠[illegible]

立了經理直接檢查成品、簽到、考勤、請假等制度。

該廠產量質量提高的另一重要原因，是全體職工積極生產與各部門的各盡其實。[illegible]

陽泉市各公營礦廠

改進職工福利設施

（新華社華北十一日電）陽泉市各公營礦廠逐步增加礦井安全及職工福利設施，已獲得相當成績。在礦井保安設施上，該市各礦於去年礦相繼復工後，即首先改進採炭方法，規定挖煤行道的寬高有一定限度，危險處均用擋牆或以木柱支撐，初步保證了工人採炭安全。不必要的坑洞設置了堵風門，使風力不分散而更加集中通暢，由於風道的逐步改善，礦內瓦斯燃燒的危險性已降到最低程度。爲使推車工人不受危險，在四個礦通一礦的大木橋上，已設置了長達七百公尺的鋼絲循環繩來轉送煤車。陽泉市解放前，日寇及閻匪爲了追求利潤，礦井安全設備極端簡陋，坑道經常塌陷，每次總有三個到六七個工人死亡。通風又不好，時常發生瓦斯燃燒。一九四四年八月間，二礦一次瓦斯燃燒，有七十六個工人慘遭燒死。陽泉市解放後，各礦除經常地檢查設備，改進礦井安全設備，現在職工安全已有相當保障。對於工人的救濟撫卹，各礦廠都以各礦每月工資總額百分之三·五的經費作保險金。去年十一月以後曾有三名工人因公死亡，礦方除給每人備棺收殮外，並各給其家屬二百至四百斤米實物及若干撫卹金。一工人因病患亦得到四百六十斤小米。其他在文化教育、福利合作事業等方面的職工福利措施，各廠礦亦極重視。以每月工資總額百分之一·五的經費作職工文教費用。

東北工人階級獲得的果實

——東北日報社論——

十二月二十七日，東北行政委員會頒佈了「東北公營企業戰時暫行勞動保險條例」，其目的在於保護公營企業中工人和職員之健康，減輕其戰時生活困難，即依據戰爭時期之可能條件，確定對公營企業中工人與職員之疾病、傷殘、生育、老死等給以適當物質保險。無疑地，這個條例是一個有歷史意義的法令，不僅是東北解放區一件重大事情，也是全中國一件重大事情。這是工人階級在中國共產黨領導下英勇奮鬥獲得的偉大果實。幾十年來，中國工人階級爲改善自己生活，爲爭取勞動保險，曾進行了無數次英勇卓越的鬥爭。還在一九二一年的夏季，全國工人即在中國共產黨勞動組合書記部的領導下，進行過一個勞動立法運動，提出爭取勞動保險作爲一個重要目標；此後即不斷爲這個目的而奮鬥，在歷次全國勞動大會中，都提出了勞動保險的要求。但是國民黨反動政府對工人的回答，是不斷的屠殺和摧殘，有許多工人階級的優秀分子和領袖爲工人階級解放事業而犧牲了。直到今天，在建立了工人階級領導的人民政權後，實施勞動保險的要求才得實現。這個歷史事實說明：中國大地主和大資產階級的反動政權，乃是工人階級的死敵——一切勞動者的死敵，只有推翻這個反動政權，建立起工人階級領導的人民大衆的、反帝反封建反官僚資本的新民主主義的政權，工人階級才能獲得本身生活條件才能得到改善與提高。勞動保險制度，乃是工人階級奮鬥的勝利果實，有如分得土地是農民的勝利果實一樣。

從東北解放區創立之日起，在部分公營企業中就開始實行了一些勞動保險辦法。但是過去各企業之間，標準極不一致，保險範圍比較小，付給職工的保險費也很低。此外，東北行政委員會所頒佈之勞動保險暫行條例，使實施勞動保險在歷史上第一次成爲國家制度。這一條例不僅統一了各企業之間勞動保險標準，而且大大推廣了保險範圍，提高了勞動保險費。各企業繳納之勞動保險金比例數，爲工資總數的百分之三，但實際用於勞動保險的經費，將超過此數數倍。因爲許多保險事項是由各企業直接開支，而不包括於勞動保險基金之內，如職工之醫藥費、因公死亡職工之喪葬費、職工傷病休養期間之薪金等。這即是說：即使在戰爭時間，國家仍儘最大努力來改善職工生活，使職工最感困難的生、老、病、死、苦等問題獲得了一定的保險。

世界上最完善最美滿的勞動保險制度是蘇聯所實行的。它不僅完全解決了勞動人民在疾病、傷殘、生育、衰老時候的物質保障，而且創辦了許多大規模的福利事業，如勞動人民休養所、療養院、文化宮以及各種兒童福利事業。我們現在的勞動保險制度比之蘇聯的勞動保險制度，當然還有很大距離，後者只能成爲我們今後長時努力追求的目標。但是爲比之各資本主義國家，特別比之國民黨統治區，則我們有了不可比擬的優越特點：第一，我們的勞動保險經費，完全由國家負擔，職工自己不納分文。而資本主義國家的勞動保險經費，全部或大部是由職工本身負擔，由工資中扣除，實際成爲對職工的一種附加稅，成爲加重剝削勞動人民的手段；並且徵收多，而支出則極少；如美國從一九三九年至一九四六年工人繳納四十三萬萬美元，而支出則只八萬萬美元。第二，我們的勞動保險事業由工會協同行政管理，勞動保險基金之收支，則由政府監督，而在資本主義國家，則由政府或官僚機構辦理，這些官僚常從保險金中支出龐大數字來供他們，甚至用來貪污自肥，使大量工人血汗入了這些官僚的荷包。第三，我們的勞動保險範圍，包括的疾病、傷殘、生育、老死等職工們生活中最感困難的問題；而資本主義國家在第二次世界大戰以前，有四十一個國家沒有養老保險，有五十三個國家沒有殘廢保險。第四，我們的勞動保險金的分配，是優待國民經濟主要部門職工，獎勵長期堅持生產崗位，在生產中特殊成績與貢獻，照顧有害健康的下井礦工和化學工人等，因而就使得勞動保險實施達到合理。第五，我們不僅計算在本企業服務年限，而且計算職工受僱以來的工齡；有許多資本主義國家，多半只以在本企業服務的時間爲標準。這一切都表明我們的勞動保險制度比任何一個資本主義國家都優越得多，這是新民主主義國家與資本主義國家兩種不同性質所決定的根本不同的特點。至於說到國民黨政府，則只是以保證官僚資本壓榨工人爲能事，從來沒有實行過什麼勞動保險制度，從來沒有製定過什麼勞動保護法令；就是個別產業部門中（如郵政、鐵路等）有過的某些勞動保險辦法，不僅殘缺不全，而且是加緊對工人剝削的一種手段，因爲勞動保險金是從工資中按月扣除出來的。而在各企業中辦理所謂福利事業的機關（如福利科），又都是特別厲害的壓榨工人、最爲工人所痛恨的機關。國民黨這種欺騙工人的手段是工人群衆認識得清清楚楚了的。工人階級只有領導全國人民澈底打倒國民黨反動政權，才能獲得實際的勞動保險，才能獲得解放。

東北公營企業勞動保險條例已經頒佈了，但是要貫徹實行，就首先要求試辦的各企業部門的行政管理機關與工會進行充分的準備工作。而準備時間又只有三個月，因此必須立即著手，不容遲延。首先應向全體職工解釋，使之清楚了條例的內容和意義，並動員和組織他們積極參加這項工作。我們如此統一的大規模的勞動保險工作，還缺乏經驗，唯有實行群衆路線，依靠全體職工，才能順利進行，收到應有的成績；否則，只靠少數人的力量是絕難實現的。其次，要進行細緻的組織工作，建立勞動保險委員會與勞動保險基金審核委員會，並切實調查各企業職工工齡、家屬情況、區分直系親屬和非直系親屬等。這是十分複雜而繁重的工作，但又必須做到周密準確，才能保證勞動保險實行得正確合理，免除某些偏差。最後，勞動保險總基金之收集、保管、支付等，東北行政委員會已指定東北銀行負責，東北職工總會必須與東北銀行商定具體辦法，調查各企業工資總數，按規定繳納保險基金，把應有的手續制度研究妥當。

東北勞動總局爲實施勞動保險的管理監督機關，應督促各有關企業的行政與職工會，如期作好一切準備工作。並協同東北職工總會切實檢查工作。

我們的勞動保險事業，還處在初創時期，現在所實行的[illegible]，今後應隨著生產的發展、工業的發展，使之不斷改進，不斷提高，向我們所希望的目標前進。而改進與提高的決定關鍵，首先在於我們工人階級團結各個民主階層，努力爭取人民解放戰爭在全國範圍內早日獲得勝利；同時要努力發展生產，增加國家財富，亦即增加工人福利事業的保證。過去工人被剝削被壓迫的時代已經一去不復返了，我們一定要以主人翁的資格，鞏固我們已得的勝利，發展我們的勝利，加速打倒國民黨反動政府，加速恢復生產，提高生產，建設獨立自由繁榮幸福的新東北與新中國。

東北公營企業戰時暫行勞動保險條例

（上接二版）

第十條：關於職工本人及其直系親屬之喪葬補助金之規定：

甲、職工本人死亡時，由勞動保險基金中付以相當於本人一月工資之喪葬補助金，並按死者在本企業工作年齡之長短，付給死者家屬相當於死者三月至一年工資之救濟金；其詳細辦法在勞動保險條例實施細則中規定之。

乙、職工直系親屬（指父、母、妻、子）之死亡，得由勞動保險基金項下給予相等於本人一月工資三分之一的喪葬補助金，但以直系親屬受職工供養者爲限。

第十一條：對於有一定工齡之老年工人生活補助金之規定：

甲、老年職工之年滿六十歲並具有二十五年以上之工齡者，由勞動保險基金項下，按其在本企業中工作年齡之長短，每月支付定額生活補助金；年過尚能參加工作者，平均每月支付給相當於其工資百分之十至百分之二十的補助金；其年邁力衰不能工作而退職者，每月支付相等其工資百分之三十至百分之六十的生活補助金；其詳細辦法，由勞動保險實施細則中規定之。

乙、下井礦工，有害身體健康之化學工人，年滿五十五歲、具有二十年以上工齡者，得享受上項養老補助金。

丙、女工年滿五十歲，具有二十年以上工齡者，得享受上項養老補助金。

第十二條：關於職工生育兒女補助金之規定：

甲、女職工在產前產後總共給以四十五日之休息，由該職工所屬之企業支付[illegible]

[illegible]

第十三條：凡未加入職工會者，因公傷亡時，得享受與職工會會員同樣之撫卹金；未加入職工會之女職工生產時，亦得享受與職工會會員同樣不扣工資之休假期，但疾病、殘老、死亡、喪葬、生育兒女補助金，未加入職工會之職工，只能領取相當於職工會會員所得之半數。

第十四條：凡在生產中有特殊功績者，得享受較優異之勞動保險條件，但須由各企業職工會組織提出，各產業總工會或地方總工會之批准。

第十五條：凡已取計件工資之職工，其應領之勞動保險金根據本條例中之規定，須按所得工資計算者，應以該職工本人最近三個月所得之平均工資爲標準。

第十六條：職工請求勞動保險金者，須由本人或其直系親屬提出請求書，經職工會小組通過，本企業勞動保險委員會批准後，方能領取。

第四章　關於勞動保險基金支配方法之規定

第十七條：勞動保險基金之支配辦法如下：

甲、保存於各企業會計處之勞動保險基金，爲支付本企業職工按本條例應得勞動保險金之用，每月結算一次，其剩餘部分，由本企業勞動保險委員會決定，[illegible]勞動保險事業，如擴大與改善醫務設備，建立托兒所等，但須經上級職工會之批准。如遇某事件不夠開支時，得請求上級工會調劑或轉請東北職工總會允許從勞動保險總基金中借用或補貼之。

乙、總存於政府指定銀行之勞動保險總基金，由東北職工總會決定使用於下列各項勞動保險事業：

一、職工療養所。

二、職工殘廢院。

三、喪失父母之職工兒女保育院及學校等。

四、老年工人休養所。

五、對各企業發生意外事件時支付勞動保險金之補貼。

六、其他集體勞動保險事業。

第十八條：勞動保險基金及總基金，除用於勞動保險事業外，不得移作其他用途。

第五章　勞動保險基金之監督與檢查

第十九條：各企業均須設立由行政與工會共同組織之勞動保險委員會，決定勞動保險基金之支配使用辦法，一切有關勞動保險之實際工作，由職工會勞動保險部負責之。

第二十條：各企業職工會須設立勞動保險基金審核委員會，由企業中之全體職工選舉三人至五人組成之，每月審查勞動保險基金收支賬目一次，並公佈之。

第二十一條：各企業勞動保險委員會每三月須具勞動保險基金報告書兩份，一份送到產業總工會，一份送東北職工總會備查。

第二十二條：各產業總工會勞動保險部有權調閱所屬各企業勞動保險之帳[illegible]，每三個月審查一次，[illegible]送交東北[illegible]查。

第二十三條：東北職工總會勞動保險部之職責如下：

甲、[illegible]勞動保險總基金[illegible]之計劃與預算，[illegible]批准後執行之。

乙、領導東北[illegible]勞動保險事業。

丙、指導各級工會勞動保險工作。

丁、提出對各企業或產業工會勞動保險補貼之意見，經常務委員會[illegible]之。

戊、每三個月將勞動保險總基金收支狀況，造具報告書，送交勞動保險[illegible]核。

第二十四條：東北職工總會每半年應將勞動保險總基金收支狀況，具報告[illegible]核。

第二十五條：東北職工總會每年應將全部勞動保險總基金收支狀況及勞動保險事業情形，造具報告書，在報紙公佈之。

第二十六條：勞動總局爲監督實行勞動保險事業之最高機關，凡有違犯本條例者，得予以處分或轉送司法機關懲辦之。

第六章　附則

第二十七條：本條例由東北職工代表大會通過後，呈請東北行政委員會批准[illegible]

第二十八條：本條例有不適合時，得由東北職工總會執行委員會通過修改之。[illegible]

第二十九條：本條例之實施細則，另由東北勞動總局擬定[illegible]。（完）